

INFOGRAPHIC TRAINING MORELE PSYCHOLOGIE

Welkom bij de Training Morele Psychologie!

Deze training vindt plaats binnen het Project **Your Global Future** (YGF), dat gericht is op het bevorderen van actieve inclusie van asielzoekers. Het ESF-fonds 'Actieve Inclusie' (ESF 2014 - 2020) biedt subsidie voor:

- a) **het bevorderen van sociale innovatie dan wel**
- b) **het bevorderen van transnationale samenwerking op het terrein van actieve inclusie.**

In het project Your Global Future dat in januari 2020 van start is gegaan, zullen beide aspecten een plaats hebben. Hieronder ziet u de onderdelen ervan die een plaats hebben in het project. Het Your Global Future (YGF) project bouwt voort op de innovatieve aanpak 'Plan Einstein' die de gemeente Utrecht samen met een aantal lokale partners heeft ontwikkeld en getest met steun uit het Europese UIA programma.

ESF-PROJECT | YOUR GLOBAL FUTURE

Dit project is mogelijk gemaakt door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

TRAINING MORELE PSYCHOLOGIE

ONDERNEMERSCHAPSCURSUSSEN

WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

BUURTBIJENKOMSTEN

Centrale begrippen Your Global Future:

Future free approach: begeleiding van asielzoekers met het oog op actieve inclusie en integratie

Bij de **onderlinge kennisuitwisseling** tussen Nederland en België, die geïnitieerd wordt vanuit Gemeente Utrecht en Fedasil uit Antwerpen/Brussel om te komen tot **sociale innovatie**, zullen een brede range aan samenwerkingspartners betrokken zijn.

PROGRAMMA/OPBOUW TRAINING

OPBOUW

2-daagse training Morele Psychologie 14 & 15 september 2020

1-daagse training Morele Psychologie 9 november 2020

5 x intervisie op locatie

Omvang van de groep = ca 14 professionals (gemixte groepen NL-België)

2-daagse training 14 & 15 september 2020

14 september

Inloop met koffie/thee: 9.00 - 9.30 uur

Start Programma 9.30 - 16.45 uur

15 september

Inloop met koffie /thee: 8.30 - 9.00 uur

Start Programma 9.00 - 16.15 uur

1-daagse training

9 november:

Inloop met koffie /thee: 9.00 - 9.30 uur

Start Programma 9.30 - 16.45 uur

Intervisie-sessies zijn op locatie: 1 groep in NL, 1 in België, data in overleg

Wat vragen de bijeenkomsten aan investering?

Inbreng van eigen casuïstiek, openheid t.a.v. eigen dilemma's en vragen en diverse werkvormen. Ter voorbereiding zullen het programma en enkele vragen worden toegestuurd. Na afloop volgt literatuur als naslag of voor verdere verdieping.

MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING

Het maatschappelijk debat over migratie, sociale inclusie en terugkeer is afgelopen jaren sterk in beweging gebracht. Met de komst van sociale media die verhalen, emoties en meningen over hulp, begeleiding en beleid rondom asielzoekers en vluchtelingen op snelle en directe wijze kunnen communiceren en diverse meningen bij elkaar brengt, is het deelnemersveld aan het maatschappelijk debat sterk verbreed.

Hierdoor zien we op allerlei niveaus ruimtes ontstaan voor een zeer diverse en soms emotionele dialoog rondom individuele casussen of beleidswijzigingen, bij burgers, professionals en asielzoekers zelf.

Op professionals werkzaam in het maatschappelijke veld die vanuit passie en compassie hun werk doen om te bouwen aan actieve inclusie, kan deze context druk geven; bijvoorbeeld op degenen die directe begeleiding geven aan asielzoekers en vluchtelingen, maar ook aan professionals die betrokken zijn bij de beleidsvorming en beleidsuitvoer die in dit beroepsveld voortdurend afhankelijk zijn van wisselende politieke, juridische en sociale kaders en wetgeving.

Een Training Morele Psychologie kan daarbij voor professionals behulpzaam zijn om complexe moreel-psychologische processen te herkennen, en te kunnen analyseren wat er precies gebeurt in de dialoog; bijvoorbeeld als er (oneigenlijke) framing plaatsvindt, er echo-rooms ontstaan waar vooral bepaalde meningen geaccepteerd worden door bepaalde groepen, of er op groepsniveau inclusie- en exclusie-processen zichtbaar worden rondom bepaalde standpunten.

De Morele Psychologie is een jonge wetenschappelijke discipline die zich richt op hoe mensen in het dagelijks leven vormgeven aan hun ethische voornemens (normen en waarden) en hoe we onszelf en elkaar in de beeldvorming kunnen beïnvloeden. Zo bestudeert de Morele Psychologie onder andere empathie, prosociaal gedrag, compassie en hoe het brein betrokken is bij het aan- en afleren van normen en waardenkaders maar ook bij hate speech, xenofobie, aporofobie (afkeer van armoede), mysogenie, homofobie, nepotisme, etc. (Calvo, 2020). De kennis hierover wordt ontwikkeld vanuit diverse disciplines, als de neuropsychologie, emotiepsychologie, contextuele therapie, speltherapie, coaching en intervisie, ethiek, etc.

Het Your Global Future-project richt zich met name op de professionals die begeleiding geven, maar we zullen in de training ook nagaan waar de psychologische thema's een rol spelen of van invloed kunnen zijn op

- diverse groepen professionals (hulpverleners, trainers, coaches, gemeente-ambtenaren)
- en deelnemers (asielzoekers, statushouders, buurtbewoners).

Het YGF-project bouwt voort op de opgedane kennis en ervaringen in Plan Einstein, waar bleek dat dergelijke thema's een knelpunt kunnen vormen in het succes van de aanpak van actieve inclusie. In het YGF-project zal de CHE de training aanbieden waarbij we gedurende het project met de sociale partners ook in de intervisie-bijeenkomsten samen zullen zoeken naar Moreel-psychologische tools, die voor professionals en asielzoekers behulpzaam kunnen zijn in hun zelfhantering in verschillende complexe settingen, ook toekomstige.

DOELEN TRAINING

De training morele psychologie richt zich op het kunnen analyseren en hanteren van inclusie- en exclusieprocessen in taal beeld, interpersoonlijk en intrapersoonlijk, en zal zich in dit project met name richten op het bijdragen aan inzicht in en grip op die factoren die actieve inclusie kunnen stimuleren of bevorderen.

- **Het analyseren en beïnvloeden van sociale exclusie- en inclusie-processen**
- **Het herkennen van moreel-psychologische patronen, schema's, en relatiedynamieken**
- **Uitbreiding van het handelingsrepertoire**
- **De perceptie van eigen zelfcomplexiteit**
- **Het vergroten van veerkracht**
- **Het (her)ijken en zich verhouden tot waardenkaders**

MORELE PSYCHOLOGIE & BEGELEIDING

Als je met passie je werk doet en compassie hebt met de ander 'Is het van belang dat je je eigen morele kaders (waarden & normen) en die van anderen kunt invoelen en analyseren'.

Als je visie verschilt met de ander

Of je je moet verhouden tot nieuw beleid van de instelling
Of een veranderende politieke koers of maatschappelijk debat

'Kan het voor je zelfhantering behulpzaam zijn dat je een divers palet aan normatieve opvattingen kunt herkennen'.

Als je dagelijkse praktijk van professionals vraagt om voortdurend zich

te hechten en onthechten aan anderen, aan veranderende visies en kaders

'Dan kunnen tools vanuit de morele psychologie behulpzaam zijn, om in wisselende contexten te zoeken naar wat optimaal handelen zou kunnen zijn, en te kunnen verbinden, bij te sturen, en te vernieuwen'.

De morele psychologie put uit allerlei domeinen zoals de psychologie, sociale wetenschappen, filosofie en ethiek maar ook een range aan toegepaste wetenschappen.

ONDERZOEK

Onderzoeksvragen in het project van YGF zijn (o.a.):

Wat is belangrijk dat we kunnen begrijpen en toevoegen vanuit de morele psychologie met betrekking tot het (Future Free) begeleiden van asielzoekers, hetgeen actieve inclusie en maatschappelijke participatie en integratie kan bevorderen?

Wat is de kracht van de huidige begeleiders en hun (samenwerkings)relaties en hoe kunnen die een Future Free begeleiding van asielzoekers versterken? Waar zitten belemmeringen in de samenwerking, Moral Distress en handelingsverlegenheid?

MEER WETEN?

Wil je meer weten over de voorgeschiedenis van het vorige project, Plan Einstein en het onderzoek daarnaar?

Kijk eens op de website van Plan Einstein: <https://plan-einstein.nl/>

Luister een podcast van Radio Einstein: <https://www.radioeinstein.nl/>

Bekijk de trailer van de documentaire die gemaakt is van Plan Einstein: <https://humanityhouse.org/blog-plan-einstein-meer-dan-alleen-plek-voor-ontmoeting-en-uitwisseling/>

Check onderzoek naar Plan Einstein: <https://UIA-initiative.eu>

BRONNEN

Calvo, P., & Gracia-Calandin, J. (2020). Moral Neuroeducation for a Democratic and Pluralistic Society. Springer Publishing.

Narvaez, D. (2006). Integrative ethical education, in: Killen, M., Smetana, J.G. (Eds.), Handbook of Moral Development. Mahwah, NJ: Erlbaum.

Oliver, C., Dekker, R., & Geuijen, K. (2019). The Utrecht Refugee Launchpad Final Evaluation Report. University College London and COMPAS: University of Oxford. <https://www.compas.ox.ac.uk/wp-content/uploads/041219-Final-evaluation-report.docx.pdf>

Afbeeldingen en inhouden Darcia Narvaez met toestemming van de uitgever en studio Anton Sinke. overgenomen uit: 'Werken aan je moraal in professie en privéleven. CHE reeks', van Nicolien de Jong. Uitgeverij Kokboekencentrum, 2013.

CONTACT

Wil je meer weten over deze training, dan kun je contact opnemen met een van de trainers op de CHE: 0318-696300 (Receptie)

Ton van Bergeijk | amtvbergeijk@che.nl

Nicolien de Jong | pnjdjong@che.nl

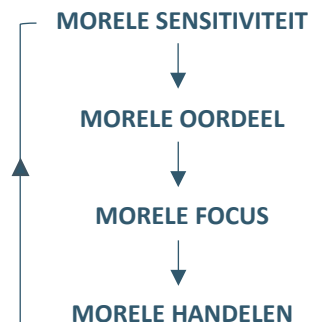
Anna de Jong



MORELE PSYCHOLOGIE

Vaardigheden van morele experts

VANUIT ONDERZOEK ZIEN WE DAT 'DEGENEN DIE MOREEL 'WIJS' GEDRAG VERTONEN, VAARDIGHEDEN BINNEN ELK VAN DEZE VIER GEBIEDEN TOEPASSEN EN STEEDS EEN CYCLISCH PROCES DOORLOPEN'
Darcia Narvaez



WIE IS WIJS?

1 MORELE SENSITIVITEIT

INTUÏTIE & ONDERBUIK GEVOEL

- Emotionele uitdrukking begrijpen
- Perspectief van anderen innemen
- Verbinding maken met anderen
- Beantwoorden aan verschillen
- Zelfcontrole t.a.v. sociale bias
- Situaties interpreteren
- Effectief communiceren



2 MORELE OORDEEL

COGNITIEF EN ARGUMENTEREN

- Inzicht in ethische problemen
- Herkennen beoordelingscriteria
- Redeneervaardigheden algemeen & ethisch
- Inzicht in consequenties
- Reflecteren op proces en uitkomst
- Coping



3 MORELE FOCUS

POSITIONEREN & HET HART

- Anderen respecteren
- Geweten ontwikkelen
- Verantwoordelijk handelen
- Anderen helpen
- Betekenis geven aan leven
- Waarderen van tradities en instituties
- Ethische identiteit en integriteit ontwikkelen



4 MORELE HANDELEN

UITEINDELIJK HANDELEN

- Conflicten en problemen oplossen
- Respectvolle assertiviteit
- Initiatief nemen als leider
- Beslissingen doorvoeren
- Moed ontwikkelen
- Volharding
- Hard werken

